

ESG report



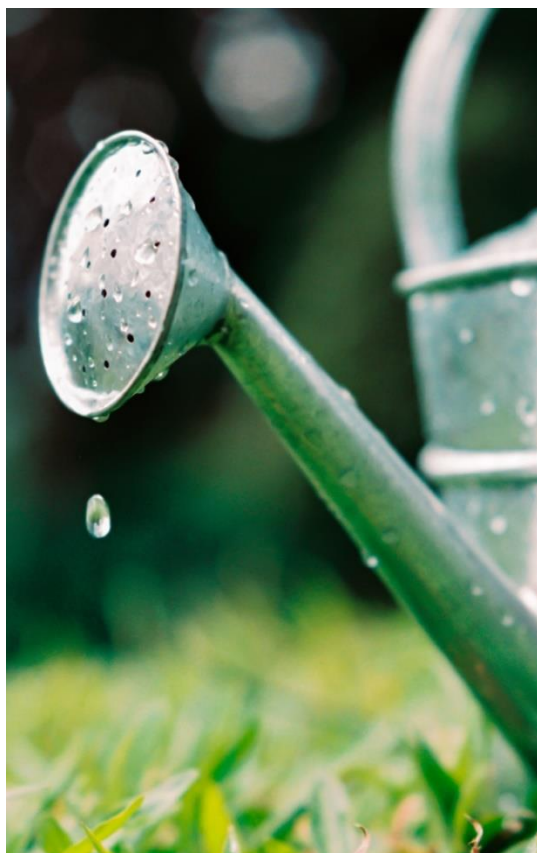
ZONER a.s.



Říjen 2024
J. Zechmeister

VÍTEJTE

Společnost ZONER a.s. se zavázala k odpovědnému a udržitelnému podnikání. Tento ESG report shrnuje naše úsilí a pokroky v oblasti environmentálních, sociálních a řídicích (ESG) faktorů za uplynulý fiskální rok 2024.





Vzkaz CEO ZONER a.s.

Jsem poctěn, že vám mohu představit ESG report spol.
ZONER a.s.

V něm se dozvíte, jak funguje mnou založená firma
ZONER a.s. po více než 30 letech existence. Jsem hrdý na
to, co jsme za tu dobu dokázali a na náš trvalý udržitelný
růst.

Děkuji za pozornost.

CEO Ing. Milan Behro

**Cílem vedení
je dosáhnout
trvalého a
udržitelného
růstu při
zachování
etických
pravidel a
společenské
zodpovědnosti.**



O ZONERu

Společnost **ZONER a.s.**, dříve působící pod názvem ZONER software, je renomovaná česká technologická společnost s dlouholetou tradicí, založená v roce 1993 v Brně.

Zaměřuje se na vývoj, distribuci a poskytování pokročilých softwarových řešení s širokým dopadem na oblasti digitální fotografie, internetových služeb a bezpečnosti.

Mezi její klíčové produkty patří například populární Zoner Photo Studio, software pro úpravu fotografií, nebo služby spojené s webhostingem a správou domén. Internetové služby doplňuje oddělení zaměřené na IT security. Společnost má zákazníky po celém světě, kanceláře máme v Evropě, USA a v Japonsku.

Společnost ZONER a.s. je silně orientována na inovace a udržitelnost, přičemž si zakládá na vysoké kvalitě svých produktů a dlouhodobém pozitivním vlivu na své zákazníky, partnery i širší společnost. Kromě technologického pokroku se společnost také intenzivně zaměřuje na odpovědné podnikání, které zahrnuje péči o životní prostředí, podporu komunit a prosazování etických standardů v rámci firemní kultury.

Milníky růstu

Během uplynulého fiskálního roku dosáhl ZONER několik milníků, mezi které patří:

- Vlastní AI cluster, který spotřebovává 100 % čisté energie.
- Zvýšení obrátu firmy o 10 % oproti minulému roku.
- Zvýšení počtu zákazníků o 30 %.
- Zvýšení počtu zaměstnanců o 4 lidi.
- Zvýšení mezd meziročně o 7 %.

Spotřeba energie

Jako provozovatel datového centra a stovek serverů jsme si vědomi velké spotřeby energie a možného dopadu našeho podnikání na životní prostředí. Proto jsme se už dříve rozhodli používat energii vytvořenou pouze z obnovitelných zdrojů.

V roce 2023 jsme spotřebovali celkem 398,719 MWh energie. Energii bereme od dodavatele E.ON. Ten nám dodává tzv. Zelenou energii. Tou myslíme elektrickou energii, která byla vyrobena pouze z obnovitelných zdrojů. Producentem zelené elektřiny tedy může být:

- solární, větrná či vodní elektrárna,
- bioplynová stanice,
- energetický zdroj, který využívá biomasu.

Na střeše firemní budovy máme dvě fotovoltaické elektrárny (FVE), které v letních měsících vyrábí přibližně 15 % naší měsíční spotřeby energie. Celkový instalovaný výkon je 58 kWp.

V rámci našich snah o snížení energetické náročnosti jsme implementovali několik úsporných opatření, jako jsou energeticky úsporné osvětlení a optimalizace provozu našich zařízení.

Emise skleníkových plynů

Pro IT firmu lze odhadnout, že produkuje přibližně 201 až 402 tun CO₂ ročně. Skutečná hodnota může záviset na míře využívání technologií, energetické náročnosti, způsobu dojíždění zaměstnanců a dalších provozních faktorech.

Naše emise skleníkových plynů za uplynulý rok odhadujeme na 201 až 402 tun CO₂ ročně. Aktivně pracujeme na snižování našich emisí prostřednictvím investic do obnovitelných zdrojů energie a zvýšením energetické účinnosti.

Emise aktivně snižujeme používáním elektromobilů (EV). Vozový park čítá sedm EV vozidel a doplňujeme jej pouze vozy s plně elektrickým či hybridním pohonem.

Zaměstnance nabádáme k aktivnímu dojíždění do práce na kole či pěšky. Vzhledem k dobré dostupnosti MHD u sídla společnosti se většina zaměstnanců dopravuje do práce bezemisně.

Odpady a recyklace

V případě IT firmy, která nevyrábí fyzické produkty a generuje odpad pouze prostřednictvím zaměstnanců (např. kancelářský odpad), můžeme předpokládat, že množství odpadu bude nižší než u výrobních podniků. Obvykle se pro administrativní a IT firmy udává průměrná produkce odpadu na zaměstnance zhruba 0,2 až 0,5 tuny odpadu ročně.

Soudě podle tohoto odhadu jsme v uplynulém roce vyprodukovali mezi 13,4 a 33,5 tunami odpadu.

Odpad přísně třídíme a samostatně necháváme recyklovat i veškeré elektrospotřebiče. Zaměřujeme se na zlepšení našich recyklačních postupů a minimalizaci produkce odpadu, proto je povinnost třídít odpad zakotvena v provozním řádu ZONER a.s. a je povinné pro všechny zaměstnance.

Pracovní podmínky

Máme celkem 85 fulltime zaměstnanců (včetně mateřských). Dbáme na bezpečné a inkluzivní pracovní prostředí, které podporuje diverzitu a rovné příležitosti pro všechny zaměstnance. V roce 2023 jsme implementovali školení zaměřená na bezpečnost práce a rovné příležitosti.

Zaměstnancům se zvláštními potřebami vycházíme vstříc; stejně tak podporujeme zkrácené úvazky pro vyšší pracovní flexibilitu matek s dětmi. Ženy mají v naší společnosti rovné pracovní příležitosti a šance, což prakticky dokazuje jejich rostoucí počet ve firmě.

Společenská odpovědnost

Firma aktivně podporuje rovné pracovní příležitosti a vytváří prostředí, kde jsou respektovány všechny formy rozmanitosti (genderová, etnická, kulturní apod.). To se projevuje prakticky v rostoucím poměru žen vůči mužům ve firmě.

Cítíme zodpovědnost za zaměstnance, proto mají všichni uzavřeno úrazové pojištění. ZONER a.s. dbá na zajištění bezpečného pracovního prostředí pro své zaměstnance. Zavedli jsme preventivních opatření proti nehodám nebo poskytování nadstandardní zdravotní péče. Během pandemie COVID-19 firma poskytovala zaměstnancům dodatečnou podporu, jako jsou testování či home office.

Vztahy s dodavateli udržujeme dlouhodobě stabilní a vybíráme si pouze takové, kteří dbají na dodržování lidských práv, kladou důraz na etiku a udržitelnost v dodavatelském řetězci.

Podporujeme také vzdělávání. Zaměstnanci mohou navštěvovat firemní jazykové kurzy, které řídí profesionální lektori cizích jazyků.

Zaměstnanci a firemní kultura

Snažíme se o to, aby ZONER a.s. bylo příjemným a uchazeči preferovaným místem k práci. Stálý roční počet nově příchozích zaměstnanců potvrzuje naši stahu a atraktivitu firmy jako zaměstnavatele.

V naší firmě je průměrný služební věk 9,7 let, což je vysoce nad českým i světovým průměrem. Ukazuje to na vysokou loajalitu a spokojenost zaměstnanců.

Firemní kultura je zaměřena na přátelskost, respekt a neformálnost. Vztahy na pracovišti jsou v některých týmech až bez nadsázky rodinné.

Počet zaměstnanců každý rok roste, což shrnuje tabulka níže.

Tabulka vývoje počtu zaměstnanců

Metrika	2023	2024
Počet zaměstnanců	81	85
Na plný úvazek	71	74
Nově přijatých	12	19
Zastoupení žen	35	39

Struktura řízení

Naše akciová společnost je řízena týmem zkušených profesionálů v čele s CEO a 100% akcionářem Ing. Milanem Behrem.

Firma je rozdělena do 4 oddělení, které má své samostatné ředitele – Ing. Michala Prouzu, Ing. Jindřicha Zechmeistera (řídí dvě oddělení) a Martinu Filipi. Střední management tvoří produktoví, marketingoví a obchodní manažeři. Nižší management pak tvoří vedoucí jednotlivých týmů a pracovišť (team leader).

Hlavním cílem vedení společnosti je dosáhnout trvalého a udržitelného růstu při zachování firemních etických pravidel a s vědomím společenské zodpovědnosti.

Manažeři jsou odpovědní za implementaci a monitorování ESG iniciativ. Vedení společnosti se pravidelně setkává, aby přezkoumalo a hodnotilo naše ESG výkony.

Firma ZONER a.s. prodává své produkty a služby prostřednictvím B2B a B2C kanálů, fyzicky i virtuálně.

Etické standardy

Máme zavedeny přísné etické standardy a politiky, které zajišťují dodržování zákonů a regulací. Naši zaměstnanci jsou pravidelně školeni v oblastech etiky a dodržování zákonných předpisů. Netolerujeme žádnou formu rasismu, sexismu, obtěžování a jiného toxického chování.

Pracovníci společnosti mají možnost anonymně hlásit své podněty vedení, v souladu s platným zákonem o ochraně oznamovatelů č. 171/2023 Sb.

Závěr

Jsme hrdí na to, jak firma ZONER a.s. funguje a jaké pracovní prostředí v ní je. Jsme také hrdí na to, že firma je ekologicky zodpovědná a funguje udržitelným způsobem.

Závazek k udržitelnosti je nedílnou součástí naší firemní kultury. Budeme i nadále usilovat o zlepšení našich ESG výkonů a přispívat k udržitelnějšímu světu.

Pokud máte otázky, směřujte je na info@zoner.com.

V Brně, 2024, ZONER a.s.

Ing. Milan Behro, CEO